

KÍNH GỬI: Ủy ban học chánh Boston

NGƯỜI GỬI: Francesse J. Canty, Giám đốc Nguồn nhân lực

CC: Rashaun Martin, Giám đốc điều hành các Chương trình giữ chân,
Các chương trình bồi dưỡng và đa dạng

NGÀY: 22 tháng 11 năm 2024

TIÊU ĐỀ: Cập nhật của Văn phòng nguồn nhân lực

Chúng tôi rất vui mừng được chia sẻ bản cập nhật hàng năm của Văn phòng nguồn nhân lực về nỗ lực tuyển dụng và đa dạng hóa lực lượng lao động của khu học chánh. Mục tiêu của chúng tôi là xây dựng một lực lượng lao động phản ánh sự đa dạng phong phú của học sinh của chúng tôi, đảm bảo chúng tôi có thể đáp ứng tất cả nhu cầu học tập của các em.

Bản trình bày đính kèm sẽ đi sâu vào các lĩnh vực chính sau:

- **Đa dạng ngôn ngữ của nhân viên:** Thúc đẩy lực lượng lao động phản ánh nền tảng ngôn ngữ của học sinh.
- **Đa dạng giáo viên và cố vấn hướng dẫn:** Một lệnh của tòa án yêu cầu BPS đạt được và duy trì một đội ngũ giảng viên và nhân viên (giáo viên và cố vấn hướng dẫn) tách biệt, "bao gồm không dưới 25% người da đen và 10% người dân tộc thiểu số khác".
- **Tuyển dụng tại các Trường chuyển đổi:** Cam kết của chúng tôi trong việc cải thiện các thực tiễn tuyển dụng tại những trường này.
- **Những cải tiến được đề xuất cho NH25-26:** Một bản xem trước các chiến lược của chúng tôi để nâng cao việc tuyển dụng trong tương lai.

Chúng tôi mong muốn trình bày bản cập nhật này cho Ủy ban học chánh và thảo luận về cách chúng tôi có thể tiếp tục thúc đẩy sự đa dạng của lực lượng lao động trong khu học chánh của chúng tôi.